

# EINBLICKE



caritas rheine

... weil es um Menschen geht.

# inhalt

- 3 Vorwort des Vorstandes  
Soziale Gerechtigkeit, Solidarität und Mitmenschlichkeit
- 4 Erziehung und Bildung  
Lebensperspektiven entwickeln
- 6 Arbeit, Wohnen und Teilhabe  
So vielfältig wie das Leben
- 8 Gesundheit und Alter  
Lebensqualität - gerade im Alter
- 10 Zentrale Dienste  
Wirtschaftliche und personelle Steuerung
- 12 Stabsstellen in der Caritas Rheine  
Informationstechnologie, Recht, Gebäude und Sicherheit
- 13 Verbandspolitik und Kommunikation  
Themen, Projekte und Angebote
- 14 Organisationsplan und Gesellschaften  
Überblick über die Struktur des Verbandes
- 16 Wirtschaftliche Absicherung und Mitgliederbeteiligung  
Vorstand, Caritasrat, Delegiertenversammlung
- 18 Caritas-Kinderheim Gesellschaft  
Navi fürs Leben
- 20 KAFFEEHAUS am Staelschen Hof  
Integrationsbetrieb für behinderte und benachteiligte Menschen
- 22 Vorteile für Mitarbeitende  
Caritas Rheine: Zuverlässige und innovative Arbeitgeberin



## Liebe Leserinnen und Leser,


die Caritas setzt sich seit ihrer Gründung für soziale Gerechtigkeit, Solidarität und Mitmenschlichkeit ein. Ihre vielfältigen Dienste und Projekte tragen dazu bei, Menschen in schwierigen Lebenssituationen beizustehen und ihnen neue Perspektiven zu eröffnen. Ob es um die Unterstützung von Kindern, Jugendlichen und Familien, die Begleitung von Menschen mit Behinderung oder Erkrankungen, die Betreuung von Seniorinnen und Senioren oder die Hilfe für Geflüchtete geht - die Caritas Rheine ist eine wichtige Anlaufstelle für Hilfesuchende und steht ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Besonders in Zeiten wie diesen, in denen die Herausforderungen groß sind, zeigt sich der wahre Wert caritativer Arbeit. Die Pandemie und aktuelle Entwicklungen wie die Kriege in der Ukraine und im Nahen Osten mit ihren Auswirkungen auf Deutschland haben das Leben vieler Menschen auf den Kopf gestellt und diejenigen, die bereits zuvor benachteiligt waren, noch stärker getroffen.

Auch der Klimawandel und seine Folgen verstärken soziale Ungleichheiten. Es besteht die Gefahr, dass Menschen aufgrund von Armut, Diskriminierung oder anderen sozialen Faktoren überproportional belastet werden.

In solch schwierigen Zeiten ist es umso bedeutsamer, dass Organisationen wie die Caritas Rheine als verlässlicher Anker und Unterstützer zur Stelle sind.

Wir danken allen, die ihre Energie und Ressourcen in den Dienst derjenigen stellen, die Hilfe benötigen. Ihr unermüdlicher Einsatz, ihre Empathie und ihr Mitgefühl sind wertvolle Eigenschaften, die unsere Gesellschaft dringend braucht. Sie machen einen Unterschied und dafür gebührt ihnen großer Dank.

  
Dieter Fühner

  
Ludger Schröer

Vorstände Caritasverband Rheine e. V.

# Abteilung Erziehung und Bildung

Lebensperspektiven entwickeln

Kinder sind die Zukunft der Gesellschaft. Ein guter Start ins Leben bildet die zentrale Voraussetzung für eine positive Entwicklung unserer Kinder. Eine gelingende Eltern-Kind-Beziehung, ein tragendes Familiensystem und ein anregendes Umfeld helfen Kindern und Jugendlichen, sich zu selbstbestimmten Menschen mit vielfältigen Ressourcen zu entwickeln.

Die Einrichtungen und Dienste in der Abteilung Erziehung und Bildung tragen mit ihrer durch christliche Normen und Werte geprägten Beratung, Begleitung und Unterstützung entscheidend dazu bei, dass Kinder, Jugendliche und Erwachsene den immer komplexer werdenden gesellschaftlichen Herausforderungen gerecht werden und gute Lebensperspektiven entwickeln können.

## Inklusive Bildung und Erziehung

### Kinder, Jugendliche und Familien in guten Händen

Die Dienste innerhalb der Kinder-, Jugend- und Familienberatung bieten ein vielfältiges Angebot von familienfördernden, familienergänzenden und familienersetzenden Hilfen mit dem Ziel, dort Hilfen anzubieten, wo sie von den Familien benötigt werden.

Die Beratungsstelle für Menschen mit Behinderung und deren Angehörige ist Kontakt- und Anlaufstelle für alle Fragen um die Themen Pflege und Betreuung von Kindern und Erwachsenen mit Behinderung, Schulbegleitung und Freizeit.

Die Frühförderung ist die erste Stufe im System der Hilfen für Menschen mit Behinderung. Sie steht allen Kindern zur Verfügung, die in der Zeit von der Geburt bis zum Schulalter in ihrer motorischen, sprachlichen, seelischen und geistigen Entwicklung auffällig werden.

Die Caritas-Kindertagesstätten in Rheine und Neuenkirchen bieten allen Kindern mit und ohne Behinderung eine verlässliche, individuell aufeinander abgestimmte und vernetzte Entwicklungsbegleitung und Tagesbetreuung.

Die Christophorus-Schule, Caritas-Förderschule mit dem Schwerpunkt Geistige Entwicklung, ist eine Ganztagschule für junge Menschen mit einer geistigen Behinderung. Die geistige Behinderung kann verbunden sein mit einer sprachlichen, körperlichen, sozialen oder emotionalen Beeinträchtigung.

#### Kinder-, Jugend- und Familienberatung

Beratungsangebote für Kinder, Jugendliche und Familien, Psychologische Beratungsstelle/Erziehungsberatungsstelle für Kinder, Jugendliche und Eltern

#### Beratung für Menschen mit Behinderung und deren Angehörige

Familienunterstützender Dienst, Freizeitangebote, Schulbegleitung, Inklusion

#### Haus der Frühförderung

Heilpädagogische und interdisziplinäre Frühförderangebote

#### Caritas-Kindertagesstätten

Kindertagesbetreuung für Kinder mit und ohne Behinderung, Heilpädagogische Angebote, Familienzentren

#### Christophorus-Schule

Förderschule mit dem Schwerpunkt Geistige Entwicklung

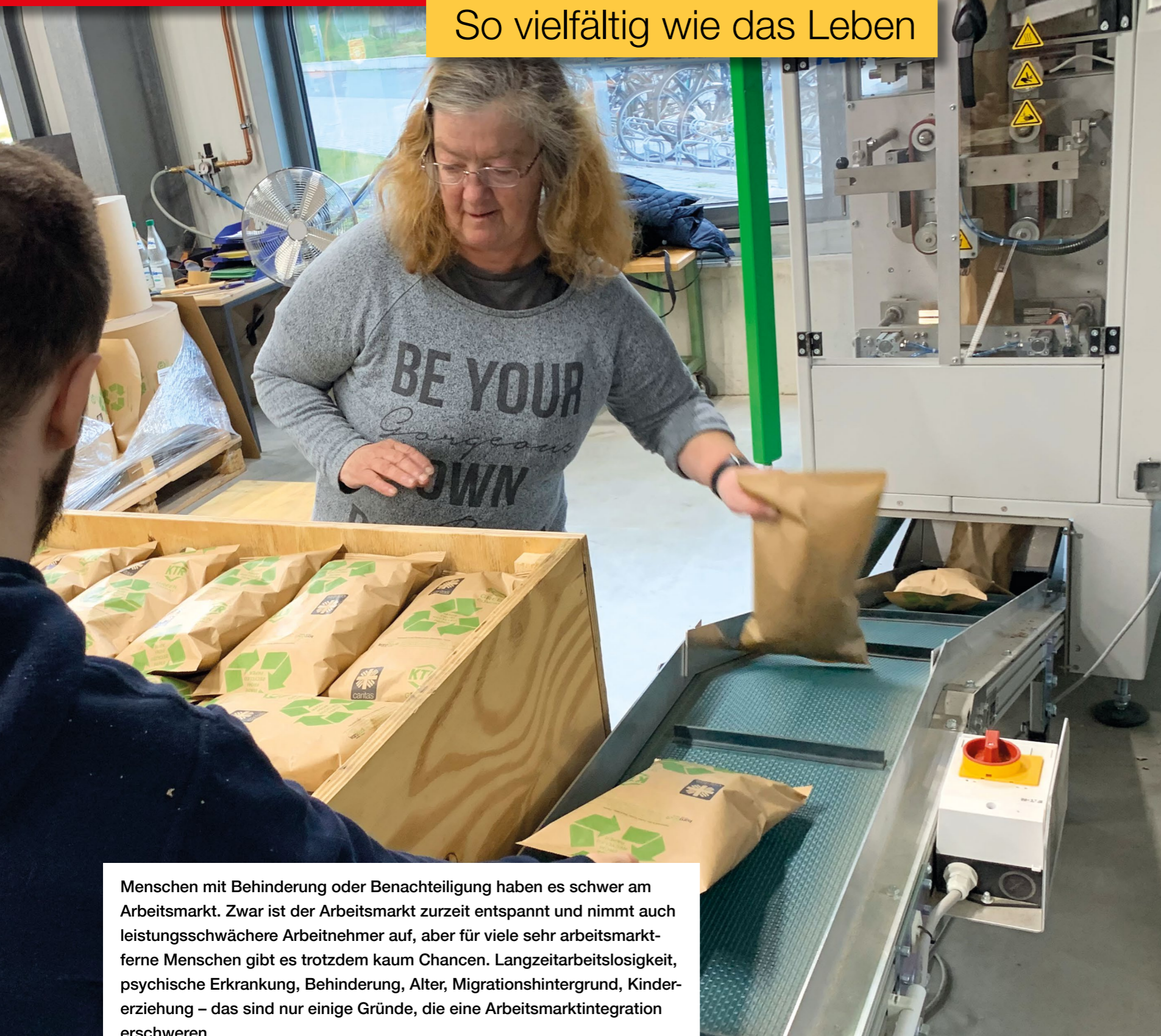


Weitere Informationen online

[caritas-rheine.de/erziehungundbildung](http://caritas-rheine.de/erziehungundbildung)

# Abteilung Arbeit, Wohnen und Teilhabe

So vielfältig wie das Leben



Menschen mit Behinderung oder Benachteiligung haben es schwer am Arbeitsmarkt. Zwar ist der Arbeitsmarkt zurzeit entspannt und nimmt auch leistungsschwächere Arbeitnehmer auf, aber für viele sehr arbeitsmarktfremde Menschen gibt es trotzdem kaum Chancen. Langzeitarbeitslosigkeit, psychische Erkrankung, Behinderung, Alter, Migrationshintergrund, Kindererziehung – das sind nur einige Gründe, die eine Arbeitsmarktintegration erschweren.

## Angebote für erwachsene Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen

### So vielfältig wie das Leben

Arbeit ist ein Baustein gesellschaftlicher Teilhabe und jeder Mensch hat ein Recht auf Arbeit. Die Caritas-Emstor-Werkstätten bieten vielfältige Teilhabe- und Qualifizierungsmöglichkeiten an und ermöglichen eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt.

Der Jacob-Meyersohn-Wohnverbund begleitet und Assistenten Menschen mit Behinderung. Differenzierte ambulante Angebote sowie Wohngruppen in unterschiedlicher Größe ermöglichen eine individuelle Unterstützung. Die Vielfältigkeit der einzelnen Personen wird im besonderen Maße berücksichtigt.

Durch die Angebotsvielfalt im Verbund sozialpsychiatrischer Hilfen wird Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen Unterstützung angeboten. Wohnangebote in Gruppenform, ambulantes Wohnen, psychosoziale Beratung, gesetzliche Betreuung oder das Sozialkaufhaus sind ein kleiner Ausschnitt der umfassenden Hilfen im Verbund.

Richtung geben, Perspektiven aufbauen, Kompetenz erleben. Im Haus St. Antonius in Bevergern erhalten erwachsene Menschen mit psychischen Erkrankungen im Rahmen einer medizinischen Rehabilitations-Maßnahme diese Möglichkeit. Die Vielfalt der Angebote fördert die Erreichung individueller Ziele.

#### Caritas-Emstor-Werkstätten (WfbM)

Berufliche Bildung, Teilhabe am Arbeitsleben, Förderung und Betreuung, Radstation

#### Caritas-Sozialkaufhaus Brauchbar & Co.

Möbel und Hausrat, Kleidung, Rheiner Tafel, Beschäftigung und Arbeit für Langzeitarbeitslose

#### Jacob-Meyersohn-Wohnverbund

Stationäre und ambulante Wohnangebote für Menschen mit Behinderung, Betreutes Wohnen, Gastfamilien/Familienpflege, Tagesbetreuung

#### Verbund sozialpsychiatrischer Hilfen

Stationäre und ambulante Wohnangebote, beratende und tagesstrukturierende Angebote für suchterkrankte und psychisch erkrankte Menschen, existenzsichernde Beratungshilfen

#### Haus St. Antonius Bevergern

Medizinische Rehabilitation für psychisch erkrankte Menschen



Weitere Informationen online

[caritas-rheine.de/arbeitswohnteilhabe](http://caritas-rheine.de/arbeitswohnteilhabe)

# Abteilung Gesundheit und Alter

Lebensqualität - gerade im Alter

Die meisten Menschen kommen bis ins hohe Alter gut ohne fremde Hilfe zurecht. Erst wenn Erkrankungen oder das Alter den Alltag beschwerlich machen, ist Hilfe gefragt. Mitunter reicht eine gute und umfassende Beratung, zuweilen eine Hilfe im Haushalt oder eine gute pflegerische Versorgung zuhause. Für viele ist der Besuch tagsüber in einer Tagespflege genau das richtige, für andere das Wohnen und die Pflege im Pflegeheim. Wer angenehm und barrierearm mit Serviceleistungen leben möchte, dem empfiehlt sich das Service-Wohnen für Senioren in Rheine und Neuenkirchen. Und wer gerne in Gesellschaft verweilt, der findet ein passendes Angebot im Katalog der Seniorenreisen.



## Gut Wohnen und Leben

### Hilfen, die zur Lebenssituation passen

In der Abteilung Gesundheit und Alter finden ältere und kranke Menschen und deren Angehörige die Unterstützung, die zu ihrer Lebenssituation passt.

Je nachdem ob und in welchem Umfang familiäre oder nachbarschaftliche Hilfen vorhanden sind, ist es unser Ziel genau die Unterstützung anzubieten, die ergänzend erforderlich ist. Dabei ist ein besonderes Augenmerk darauf zu richten, dass pflegende Angehörige durch ihren oft aufwendigen Einsatz nicht selber in eine Überforderungssituation kommen.

Ein Beispiel aus dem vielfältigen Angebot: Für eine interessante Tagesgestaltung, zur Aufrechterhaltung von Sozialkontakten und auch zur Entlastung der pflegenden Angehörigen ist die Tagespflege für Senioren ein äußerst hilfreiches Angebot: „Zuhause leben und tagsüber in der Tagespflege angenehme Stunden miteinander verbringen.“ An ein oder mehreren Tagen in der Woche treffen sich Senioren in der Tagespflege zum geselligen Beisammensein. Kurzweilige und vielfältige Tagesprogramme schaffen eine spannende Abwechslung zum üblichen Alltagsablauf zuhause. Freizeitgestaltung in Gemeinschaft und altersgerechte Förderung von „Körper, Geist und Seele“ helfen, Fähigkeiten zu erhalten und so gut es geht fit zu bleiben.

Die Tagespflege ist von montags bis freitags in der Zeit von 8.30 bis 16.30 Uhr für die Gäste geöffnet. Das Betreuungs- und Pflegeteam kümmert sich um interessante Aktivitäten, die notwendige Pflege und um gemeinsame Mahlzeiten. „Warum also den ganzen Tag zuhause bleiben?“

Denn darauf kommt es an: „Finden Sie mit uns das Angebot, das Sie wirklich benötigen, das sie entlastet und das Sie wirksam unterstützt! Nicht mehr und nicht weniger!“

#### Altenwohnanlagen Caritas-Marienhof und Caritas-Elisabethstift

Wohnen und Pflege für ältere Menschen, Kurzzeitpflege, Tagespflege, Betreutes Wohnen

#### Alfonsushaus

Tagespflege für Menschen mit Demenz

#### Service-Wohnen für Senioren

Seniorengerechtes Wohnen

#### Sozialstationen

Häusliche Alten- und Krankenpflege, Haushalts- und Betreuungsdienst

#### Sozialpflegerische Dienste

Beratung und vielfältige Hilfen für ältere Menschen und Angehörige



Weitere Informationen online

[caritas-rheine.de/gesundheitsundalter](http://caritas-rheine.de/gesundheitsundalter)

# Zentrale Dienste

## Wirtschaftliche und personelle Steuerung

Die Finanzierung der Sozialen Arbeit ist eine sehr ambitionierte Aufgabe. Das Bestreben der Caritas Rheine ist es, Kontinuität und Verlässlichkeit in den Angebotsstrukturen zu sichern und diese weiter zu entwickeln. Die Zentralen Dienste unterstützen Dienste und Einrichtungen bei der verantwortlichen und ausgewogenen Steuerung der zur Verfügung stehenden personellen und finanziellen Ressourcen.

Das Tätigkeitsfeld der Zentralen Dienste umfasst das Finanz- und Rechnungswesen, das Personalwesen und das wirtschaftliche Controlling für den Verband mit seinen verschiedenen Diensten und Einrichtungen sowie den angeschlossenen Gesellschaften.

## Schnittstelle und Servicefunktion

### Gleichgewicht zwischen sozialen und kaufmännischen Blickwinkeln

Das Finanz- und Rechnungswesen erfasst sämtliche Geschäftsvorfälle und führt den Zahlungsverkehr für die Caritas Rheine durch. Ebenso gehören die zentrale Bearbeitung sämtlicher Steuer- und Versicherungsangelegenheiten sowie die Erstellung der Jahresabschlüsse zu seinen Aufgaben. Zusätzlich verwaltet es die eingehenden Spenden und bearbeitet die Vielzahl von Anträgen und Verwendungsnachweisen bei der Inanspruchnahme öffentlicher und kirchlicher Mittel.

Im Controlling werden für die verschiedenen Arbeitsfelder der Caritas Rheine regelmäßig Berichte und Auswertungen erstellt, die dazu dienen, das Engagement der Einrichtungen und Dienste effizient zu steuern. Gemeinsam mit dem Finanz- und Rechnungswesen leistet das Controlling wichtige Vorarbeiten für Vertrags- und Entgeltverhandlungen. Es erstellt Budgetplanungen und erarbeitet Optimierungsvorschläge für den Vorstand und die Leitungskräfte.

Das Personalwesen steuert die wesentlichen Personalprozesse wie Planung, Gewinnung, Betreuung, Vertragswesen und Entlohnung der Mitarbeitenden. Eine wesentliche Bedeutung misst es dabei der Personalentwicklung und somit der Förderung der Beschäftigungsfähigkeit der Belegschaft sowie ihrer Zufriedenheit und Identifikation mit den Zielen der Caritas Rheine bei. In enger Zusammenarbeit mit der Stabsstelle Recht und anderen Stellen der Zentralen Dienste unterstützt es die Unternehmensleitung bei personalrelevanten Fragestellungen und berät Führungskräfte und Mitarbeitende.

#### Allgemeine Verwaltung

Zentraler Einkauf, Versicherungen, allgemeine zentrale Dienste

#### Finanz- und Rechnungswesen

Externes Rechnungswesen, Zahlungsverkehr, Zuschuss- und Spendenverwaltung, Steuern

#### Controlling

Planungsrechnungen, Kosten- und Leistungsrechnung, Betriebswirtschaftliche Analysen, Vorbereitung Entgeltverhandlungen

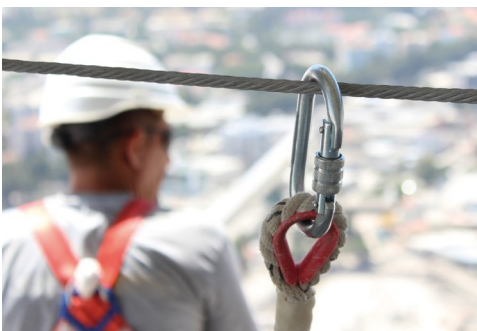
#### Personalwesen

Personalverwaltung, Personalmarketing, Personalentwicklung und -controlling



Weitere Informationen online

[caritas-rheine.de/zentraledienste](http://caritas-rheine.de/zentraledienste)



# Stabsstellen in der Caritas Rheine

## Informationstechnologie, Recht, Gebäude und Sicherheit

Die Stabsstellen Informationstechnologie, Recht sowie Gebäude und Sicherheit sind die Eckpfeiler einer gut funktionierenden und geschützten Organisation. Ohne sie könnten die Dienste und Einrichtungen der Caritas Rheine ihrer fachlichen Tätigkeit nur schwerlich nachgehen.

Die Informationstechnologie ist das digitale Netz, das die Organisation zusammenhält. Sie verbindet alle technologischen Systeme und sorgt für einen effizienten Datenfluss. Die „IT“ ist das Schutzschild, das sensible Informationen vor Bedrohungen abschirmt.

Die Stabsstelle Recht fungiert in ihrer beratenden Funktion für die in der Caritas Rheine in der Sozialen Arbeit Tätigen ebenso wichtig wie die rechtliche Vertretung nach außen.

Die Stabsstelle Gebäude und Sicherheit gewährleistet den Schutz der Einrichtungen durch Implementierung von Sicherheitsvorkehrungen und Risikomanagement. Auch mit dem Blick auf die energieeffiziente Transformation der Caritas Rheine in den nächsten Jahren ist Sie unverzichtbar.

Alle Stabsstellen in der Caritas Rheine verstehen sich in einer Querschnittsfunktion, die in alle Abteilungen und Bereiche hineinwirken, um einen möglichst reibungslosen Ablauf der pädagogischen, pflegerischen und beratenden Arbeit zu ermöglichen.

### Informationstechnologie

Digitalisierung, Prozesse, IT-Services

### Recht

Recht in der Sozialen Arbeit, interne Rechtsberatung, Vertragsgestaltung, rechtliche Korrespondenzen mit externen Stellen

### Verbandspolitik und Kommunikation

Öffentlichkeitsarbeit, Migration und Integration, Gemeindcaritas, Ehrenamt, Bahnhofsmision

### Gebäude und Sicherheit

Bau und Liegenschaften, Arbeits- und Betriebssicherheit, Haustechnischer Dienst



**Weitere Informationen online**

[caritas-rheine.de/stabsstellen](http://caritas-rheine.de/stabsstellen)

Die Stabsstelle Verbandspolitik und Kommunikation berät und unterstützt Vorstand, Leitungen und Mitarbeitende in der Öffentlichkeitsarbeit sowie bei verbandspolitischen Fragestellungen. Schwerpunkte der Kommunikation sind die „Neuen Medien“, Kampagnen, Projekte sowie Materialien der Öffentlichkeitsarbeit. Die Verbandspolitik kümmert sich neben Projekten und Aktionen um die Querschnittsaufgaben Gemeindcaritas, Ehrenamt, Bahnhofsmision sowie Migration und Integration. Ebenso gehört das Caritas-Infozentrum im Caritas-Haus zu dieser Stabsstelle.



## Stabsstelle Verbandspolitik und Kommunikation

### Themen, Projekte und Angebote

#### Öffentlichkeitsarbeit, Nachhaltigkeit und Klimaschutz, Migration und Integration, Gemeindcaritas, Ehrenamt, Bahnhofsmision

Die Öffentlichkeitsarbeit ist die Schnittstelle interner wie externer Kommunikation. Die Caritas Rheine spricht viele Menschen an; sie gehört zu dieser Region und prägt das soziale Gesicht. Die Menschen wollen wissen, welche Caritas-Angebote es gibt, was sie tut und welchen Herausforderungen sie sich stellt. Ein weiteres Ziel liegt darin, Menschen zu motivieren, die Caritas personell, ideell und finanziell zu unterstützen.

Auch die Themen Nachhaltigkeit und Klimaschutz werden hier bearbeitet, indem eigene Strukturen und Wechselwirkungen mit ihrer Umwelt überprüft und verbessert werden. Gleichzeitig wirbt die Caritas im gesellschaftlichen Diskurs dafür, Klimaschutz sozial gerecht zu gestalten.

Die Gemeindcaritas schafft Basisnähe zu den Kirchengemeinden und begleitet Ehrenamtliche vor Ort, die durch unterschiedliche Aktivitäten soziale Probleme und konkrete Notsituationen in der Gesellschaft wahrnehmen und darauf reagieren. Ein Beispiel für gelebtes Ehrenamt ist die Caritas-Suppenküche.

Menschlichkeit am Zug, heißt es in der Bahnhofsmision. Täglich begegnen sich hier Menschen. Keiner weiß, was den anderen bewegt; keiner schaut genau hin. Wohin mit Fragen, Nöten, Problemen? Die Bahnhofsmision wird in gemeinsamer Trägerschaft von Caritas und Diakonie geführt.

Die erfolgreiche Integration der in unserem Land lebenden Zuwanderer ist Voraussetzung für den sozialen Zusammenhalt und das friedliche Miteinander unserer Gesellschaft. Der Fachdienst Migration und Integration leistet einen Beitrag zur Integration von Migranten und Einheimischen in die Gesellschaft.



**Weitere Informationen online**

[caritas-rheine.de/verbandspolitikundkommunikation](http://caritas-rheine.de/verbandspolitikundkommunikation)

# Die Caritas in Rheine

## Organisationsplan und Gesellschaften

Der Caritasverband Rheine ist neben dem Vorstand sowie den Stabsstellen in vier Abteilungen gegliedert. Das Organigramm bietet einen Überblick über die Struktur des Verbandes und seine Abteilungen. Darüber hinaus ist der Caritasverband Rheine zusammen mit den Kirchengemeinden im Dekanat Rheine Gesellschafter der gemeinnützigen Caritas-Kinderheim GmbH sowie Alleingesellschafter der gemeinnützigen Caritas-Integrationsbetriebes für behinderte und benachteiligte Menschen GmbH und der Caritas-Objekt GmbH.

Sowohl im Caritasverband Rheine als auch in der Caritas-Kinderheim Gesellschaft gibt es eine Mitarbeitervertretung. Ihre gewählten Mitglieder vertreten die Interessen der Mitarbeitenden in gemeinsamen Gremien mit den Dienstgebern.



**Caritas-Kinderheim gGmbH**

**Geschäftsführung:**  
Winfried Hülsbusch, Ludger Schröer

**Caritas-Kinder- und Jugendheim**  
Heilpädagogische Jugendhilfeeinrichtung mit stationären und ambulanten Angeboten.

**Caritas-Integrationsbetrieb für behinderte und benachteiligte Menschen gGmbH**

**Geschäftsführung:**  
Dieter Fühner, Ludger Schröer

**KAFFEEHAUS am Staelschen Hof**

**Caritas-Objekt GmbH**

**Geschäftsführung:**  
Dieter Fühner, Ludger Schröer



# Wirtschaftliche Absicherung und Mitgliederbeteiligung

## Vorstand, Caritasrat, Delegiertenversammlung

Der Caritasverband Rheine wird durch einen zweiköpfigen hauptamtlichen Vorstand geführt, der durch den Caritasrat beaufsichtigt wird. Der Caritasrat wird von der Delegiertenversammlung gewählt.

Aus den kleinen Anfängen der Caritas Rheine ist der Verband zu einer sozialwirtschaftlichen kirchlichen Wohlfahrtsorganisation herangewachsen mit einem Mitarbeiter- und Bilanzvolumen, dem die ursprüngliche Satzung nicht mehr entsprach. Die aktuelle Satzung schafft Strukturen, die eine hohe Transparenz durch die konsequente Trennung von operativem Geschäft und Aufsichtsgremien herstellt. Wesentliche Unterschiede der neuen Satzung sind die neuen Organe und die Mitwirkung der Mitglieder. Mit dieser Aufteilung soll zum einen die wirtschaftliche Absicherung sichergestellt werden, aber auf der anderen Seite wird auch deutlich, dass die im Verbandsbereich bestehenden Pfarrgemeinden einschließlich ihrer caritativen Gruppen und Zusammenschlüsse die tragenden Säulen in der Organisation bilden.

## Delegiertenversammlung

Mitglieder der Delegiertenversammlung sind die Kirchengemeinden, Fachverbände, korporativen Mitglieder sowie der Vorstand und der Vorsitzende und stellvertretende Vorsitzende des Caritasrates. Zu den Aufgaben gehören beispielsweise die Wahl des Caritasrates, Beratung der Verbandspolitik sowie Entgegennahme des Jahresabschlusses und Beratung des Tätigkeitsberichtes.

## Caritasrat

Der Caritasrat besteht aus 5 bis 9 Mitgliedern, die für sechs Jahre gewählt werden. Ein Mitglied des Caritasrates ist der Caritaspfarrer des Dekanates Rheine. Bis zu zwei geeignete Personen können kooptiert werden. Hauptaufgabe des Caritasrates ist die Aufsichtsfunktion gegenüber dem hauptamtlichen Vorstand. Weiter gehören zu seinen Aufgaben die Wahl des Vorstandes, Entgegennahme des Finanzberichtes und die Feststellung des Jahresabschlusses.

## Caritas-Vorstand

Der Vorstand besteht aktuell aus zwei Mitgliedern, die vom Caritasrat gewählt und vom Bischof bestätigt werden. Die Amtszeit der Vorstandsmitglieder beträgt sechs Jahre. Der Vorstand leitet den Verband nach Maßgabe der von den Organen festgelegten Grundsätze.



### Foto:

Vorstand und Caritasrat des Caritasverbandes Rheine: (v. l.) Dieter Fühner (Vorstand), Volker Stöppelkamp, Marianne Rucker, Dr. Ingo Holtfester, Franz Möllering (Vorsitzender des Caritasrates), Caritaspfarrer Meinolf Winzeler, Ursula Tümmers (stellvertretende Vorsitzende des Caritasrates), Hermann-Josef Kohnen, Nico von Royen, Jürgen Feistmann und Ludger Schröer (Vorstand).

# Caritas-Kinderheim Gesellschaft

## Navi fürs Leben

Junge Menschen und ihre Familien auf ihrem Weg in ein selbstbestimmtes, auskömmliches und erfüllendes Leben zu unterstützen und zu begleiten, das ist die Aufgabensstellung der gemeinnützigen Caritas-Kinderheim Gesellschaft.

Aus christlicher Motivation und Verantwortung stehen besonders Kinder, Jugendliche, junge Erwachsene und Familien in prekären Lebenslagen im Fokus der heilpädagogischen, diagnostischen und therapeutischen Hilfen.

## Auf Deine Stärken bauen

### Vielfältige Entfaltungs- und Fördermöglichkeiten

Die Haltung der Caritas-Kinderheim Gesellschaft ist geprägt durch ein ganzheitliches Annehmen und Verstehen der jungen Menschen und Familien sowie durch das Fördern ihrer Potentiale. Die Ziele sind, Heilung und Selbstbestimmung zu ermöglichen und Entwicklungen freizusetzen.

Diese Haltung konkretisiert sich in spezifischen Konzepten zur differenzierten Betreuung von jungen Menschen und ihren Angehörigen, unabhängig von ihrer Herkunft und religiösen Orientierung. Ein breites Spektrum ambulanter und stationärer Hilfen für Familien sowie diagnostische und therapeutische Dienste runden das Gesamtangebot ab.

Auch junge Flüchtlinge aus den Krisengebieten dieser Welt finden in der heilpädagogischen sowie inklusiven Jugendhilfeeinrichtung Aufnahme und Förderung.

Neben dem Caritas-Kinder- und Jugendheim und der Bildungs- und Freizeitstätte in Esens engagiert sich die Caritas-Kinderheim Gesellschaft auch in der Geschäftsbesorgung der Stiftung St. Josef in Wetringen. Das Stiftungsgelände der ehemaligen Heimeinrichtung, mit seiner privaten Förderschule für Emotionale und soziale Entwicklung, wird mit den Schwerpunkten Kunst, Natur und Bildung als „Campus St. Josef“ neu aufgestellt.

Die Caritas-Kinderheim Gesellschaft ist zudem in der Abteilung Erziehung und Bildung des Caritasverbandes Rheine eingebunden. In Kooperation mit weiteren Diensten und Einrichtungen der Region steht ein leistungsstarkes Netzwerk für diese anspruchsvollen Herausforderungen zur Verfügung.



Geschäftsführung der Caritas-Kinderheim gGmbH:  
(v.l.) Winfried Hülsbusch und  
Ludger Schröer



Der Aufsichtsrat der Caritas-Kinderheim gGmbH:  
(v.l.) Ewald Piepel,  
Hermann-Josef Kohnen  
(Vorsitzender) und  
Nico von Royen  
(stellvertretender Vorsitzender)



Weitere Informationen online

[caritas-kinderheim-rheine.de](http://caritas-kinderheim-rheine.de)

# KAFFEEHAUS am Staelschen Hof

Integrationsbetrieb für behinderte  
und benachteiligte Menschen

Das KAFFEEHAUS am Staelschen Hof ist nicht nur ein gemütliches Bistro-Café, denn innerhalb des Integrationsbetriebes für behinderte und benachteiligte Menschen erhalten Menschen mit Behinderung die Chance, auf dem ersten Arbeitsmarkt „Fuß zu fassen“. Sie sind - angeleitet von pädagogischen Fachkräften mit hauswirtschaftlichen und gastronomischen Kenntnissen - im Service und im vor- und nachbereitenden Bereich tätig.

## Muße, Stärkung und Begegnung

### Mittagstisch in der Guten Stube

Das KAFFEEHAUS in der Innenstadt von Rheine schafft viele Möglichkeiten der Muße, Stärkung und Begegnung. Egal ob ausgedehntes Frühstück oder ein Mittagsgeschäft als „schneller Gast“, im KAFFEEHAUS werden unterschiedliche Speisen und Getränke serviert. Das Tagesmenü am Mittag wurde erweitert, so dass zwischen zwei Gerichten gewählt werden kann. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit „à la Carte“ ein Mittagsgeschäft zu bestellen. Bei Torte und Kuchen zur Kaffeezeit oder nach einem Stadtbummel kann der Nachmittag gemütlich ausklingen. Eine Auswahl von Kaffeespezialitäten oder Weinen und Spirituosen steht hierfür bereit.

Neben dem bekannten Gasträum lockt das KAFFEEHAUS auch mit der „Guten Stube“ in der unter anderem das beliebte Frühstücks-Büfett angerichtet wird. Der Innenhof bietet als grüne Terrasse im Sommer die Möglichkeit sich abzukühlen und der Hitze und Hektik der Stadt zu entfliehen. Ein kostenloses WLAN-Angebot steht allen Gästen zur Verfügung.

Café | Bistro   
**KAFFEEHAUS**  
am Staelschen Hof

Herrenschreiberstraße 17 | 48431 Rheine  
Telefon 05971 984036  
Dienstag bis Samstag 8 bis 18 Uhr

An Sonn- und Feiertagen, sowie in den Abendstunden, stehen die Räumlichkeiten zur Privatvermietung zur Verfügung (ab 25 Personen).



Speisekarte

SCAN ME



Weitere Informationen online

[caritas-rheine.de/kaffeehaus](http://caritas-rheine.de/kaffeehaus)



# Vorteile für Mitarbeitende

## Caritas Rheine: Zuverlässige und innovative Arbeitgeberin

Als Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche mit rund 1.600 hauptamtlichen Mitarbeitenden sieht die Caritas Rheine es als eine ihrer zentralen Aufgaben, Kinder, Jugendliche, Familien, alte und kranke Menschen sowie Menschen in besonderen Lebenslagen zu unterstützen. Die Gesundheit und Zufriedenheit der eigenen Mitarbeitenden sind dabei ein wichtiges Gut.

## Beruf und Familie

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nimmt einen immer höheren Stellenwert ein. Für die Gewährleistung familienfreundlicher Rahmenbedingungen sowie das Einbinden dieser in die Unternehmenskultur engagiert sich die Arbeitsgruppe Beruf und Familie, bestehend aus Mitarbeiter- und Dienstgebervertretungen.

Gestärkt wird dieses Engagement durch zahlreiche weitere Vorteile, die einerseits die arbeitsvertraglichen Richtlinien der Caritas abbilden und andererseits zusätzlich von der Dienstgeberseite gewährt werden.

Dazu gehören unter anderem:

### Vorteile innerhalb der AVR

- Familienbezogene Zulagen
- Krankengeldzuschuss
- Sonderzahlungen, wie z. B. Jahressonderzahlung/Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld
- Altersteilzeit
- Geburtsbeihilfe
- Arbeitsbefreiung und Sonderurlaub
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen (5-Tage/Woche)
- Exerziten
- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Verzinst betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Brutto-Entgeltumwandlung

### Vorteile außerhalb der AVR

- Jobticket mit Arbeitgeberzuschuss
- Gehaltsvorschuss
- Geburtstagsfrei (0,5 Tage)
- Betriebsfeste, Jahresabschlussfeier
- Nutzung von Dienstfahrzeugen für private Zwecke
- Beratungsangebote der Caritas Rheine
- Sondertarife Versicherer
- Nutzung unserer Freizeitanlage in Esens
- Mobiles Arbeiten und Vertrauensarbeitszeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fort- und Weiterbildungen (intern und extern)
- Leasing-Dienstrad
- Einkaufsvorteile bei regionalen und überregionalen Anbietern

### Pflegelotsen

Die Pflege eines Angehörigen kann jeden Mitarbeitenden plötzlich treffen oder auch schon längerfristig in einem schleichenden Prozess begleiten – beides stellt jeden Einzelnen vor immer neue Herausforderungen in der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege.

Als unterstützende Anlaufstelle gibt es bei der Caritas Rheine daher das Angebot der betrieblichen Pflegelotsen. Sie verschaffen sich im Gespräch mit den betroffenen Mitarbeitenden einen ersten Überblick über die Pflegesituation, um dann die aktuellen gesetzlichen Möglichkeiten aufzuzeigen und aus einem großen Netzwerk an Anlauf- und Beratungsstellen Kontakte zu vermitteln, die die pflegenden Mitarbeitenden bei der Bewältigung der Pflegesituation beratend und begleitend zur Seite stehen können.

### caricampus

Den Mitarbeitenden der Caritas Rheine stehen zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. Neben externen Anbietern wurde getreu dem Motto „Interne Kompetenz fördern und nutzen!“ mit dem „caricampus“ zusätzlich ein internes Angebot für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung von und für die Mitarbeitenden geschaffen.

### caribike

In Zusammenarbeit mit dem externen Partner REGONOVA BUSINESSBIKE GmbH ermöglicht die Caritas Rheine das Leasing von Fahrrädern. Es können bis zu zwei Fahrräder pro Mitarbeiter/in geleast werden (Fahrräder ohne Tretunterstützung bzw. E-Bikes mit Tretunterstützung bis 25 km/h).

### Betriebliche Altersvorsorge

Dienste und Einrichtungen der Caritas steuern für ihre Mitarbeitenden den Baustein der betrieblichen Altersvorsorge bei. Zusätzlich zum Gehalt zahlt der Arbeitgeber monatlich einen Beitrag in eine Pflichtversicherung ein. Das ist in den Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas (AVR) festgelegt. So baut sich über die Jahre eine Betriebsrente auf, die den gewohnten Lebensstandard im Ruhestand oder auch bei Erwerbsminderung absichert und hilft, die Lücke zwischen dem letzten Arbeitseinkommen und der gesetzlichen Rente zu schließen.

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

Für die Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz und die Gesunderhaltung der Mitarbeitenden hat die Caritas Rheine ein betriebliches Gesundheitsmanagement implementiert. Die Umsetzung erfolgt durch eine Fachkraft für BGM sowie die Arbeitsgruppe „carifit“, bestehend aus Mitarbeiter- und Dienstgebervertretungen.

Neben Arbeitssituationsanalysen stehen Angebote rund um das Thema Gesundheit und die Kooperation mit Krankenkassen im Vordergrund.

### caricard – Mehr als nur ein Ausweis für Mitarbeitende

Mit der caricard haben Mitarbeitende der Caritas Rheine die Möglichkeit, sich bei Bedarf im Rahmen ihres Berufsalltags auszuweisen. Darüber hinaus dient die caricard zur Nutzung zahlreicher regionaler Einkaufsvorteile und Sonderrabatte.

Neben diesen Sonderkonditionen besteht für Mitarbeitende der Caritas Rheine die Möglichkeit, auch überregionale Einkaufsportale zu nutzen:

- WGKD (Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen)
- Mitarbeitervorteile.de
- Ticketsprinter
- BEGECA (Beschaffungsgesellschaft für kirchliche, caritative und soziale Einrichtungen)

### Solidaritätsfond

Der Solidaritätsfond wird durch Spenden der Mitarbeitenden der Caritas Rheine finanziert und dient dazu, Kolleginnen und Kollegen sowie Klientinnen und Klienten in schwierigen Situationen schnell und unbürokratisch finanzielle Unterstützung zu ermöglichen, sofern alle anderen Möglichkeiten der Unterstützung ausgeschöpft sind.

### Alle für Einen! – Ausbildungsinitiative der Caritas-Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden der Caritas Rheine engagieren sich für die Ausbildung von jungen Menschen, denen der reguläre Zutritt zum Arbeitsmarkt erschwert ist. Mit einem monatlichen Beitrag, sowie darüber hinaus gestützt durch verschiedene anlassbezogene Spendenaktionen, können zusätzliche Ausbildungsplätze geschaffen werden.

Bislang wurden innerhalb der Caritas Rheine zusätzliche Ausbildungsplätze in den Bereichen Fahrradmontage, Zerspanungsmechanik, Küche sowie im Verkauf und im Einzelhandel ermöglicht.

Wir bedanken uns bei allen, die durch ihre Mitarbeit, ihre Unterstützung und ihr Engagement die Aufgaben der Caritas Rheine unterstützen.

Die Arbeit der Caritas Rheine wird finanziell gefördert durch Mittel der Europäischen Union, des Bundes, des Landes Nordrhein-Westfalen, des Kreises Steinfurt, der Stadt Rheine und den Gemeinden Neuenkirchen und Wettringen sowie durch verschiedene Projektmittel.

**Danke.**



caritas rheine

... weil es um Menschen geht.

---

Herausgegeben von:

Caritasverband Rheine e. V.

Caritas-Haus, Lingener Straße 11 | 48429 Rheine

Telefon 05971 862-0, Telefax 05971862-385

info@caritas-rheine.de | www.caritas-rheine.de

(11/2023)

Der Caritasverband Rheine e. V. ist im Vereinsregister des Amtsgerichts Steinfurt unter der Registernummer 20477 eingetragen. Er wird gesetzlich vertreten durch den Vorstand: Dieter Fühner, Ludger Schröer.

Bankverbindungen:

Stadtsparkasse Rheine, IBAN DE50 4035 0005 0005 0019 20

VR-Bank Kreis Steinfurt eG, IBAN DE94 4036 1906 7800 1230 00

DKM Darlehnskasse Münster eG, IBAN DE82 4006 0265 0004 0053 00

Redaktion: Stefan Gude (verantwortlich), Alexander Breulmann, Birgit Groß-Onnebrink

Gestaltung: Verbandspolitik und Kommunikation, Birgit Groß-Onnebrink

Druck: Lammert-Druck, Rudolf Lammert GmbH, Hörstel-Riesenbeck, www.lammert.de

Fotos: Caritas Rheine, Karin Brockmann (S. 3), Hermann Willers (S. 10), Ulrich Wozniak (S. 20), istockphoto (S. 8, 12, 13, 22)

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung des Herausgebers.